

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ,  
МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**



**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ  
НТУУ «КПІ» НА 2012–2020 РОКИ  
(КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ)  
ТА ПЛАН ДІЙ ЩОДО ЇЇ ВИКОНАННЯ**



**Київ – 2012**

*Ухвалено Конференцією трудового колективу  
НТУУ «КПІ» 24 жовтня 2011 року*

**Укладачі:**

Якименко Юрій Іванович  
Ільченко Михайло Юхимович  
Варламов Геннадій Борисович  
Сидоренко Сергій Іванович  
Печеник Микола Валентинович  
Мельниченко Анатолій Анатолійович

Стратегія розвитку НТУУ «КПІ» на 2012–2020 роки  
(концептуальні положення) та план дій щодо її виконання /  
Уклад.: Ю. І. Якименко, М. Ю. Ільченко, Г. Б. Варламов та ін.;  
під заг. ред. М. З. Згуровського. – К.: НТУУ «КПІ», 2012. – 44 с. –  
2000 пр.

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
РОЗДІЛ 1. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ НТУУ «КПІ» НА ПЕРІОД 2012–2020 РОКІВ .....	5
РОЗДІЛ 2. ПЛАН ДІЙ ЩОДО ВИКОНАННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ НТУУ «КПІ» НА ПЕРІОД 2012–2020 РОКІВ .....	14
Навчальний напрям .....	15
Навчально-виховна робота .....	20
Наукова робота .....	23
Міжнародна діяльність .....	27
Адміністративно-господарська робота .....	29
Кадрове забезпечення .....	31
Соціальний розвиток .....	33
Інформатизація університету .....	36

## ВСТУП

Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут» упродовж тривалого часу залишається лідером вітчизняної освіти. Досягти й утримати лідерські позиції нам допомагає системна і, головним чином, правильно спланована робота з урахуванням викликів часу. Протягом попереднього десятирічного періоду ми керувалися магістральними напрямками розвитку університету, окресленими у Програмі розвитку Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут» до 2010 року «КПІ – на початку ХХІ століття», при цьому акцентуючи увагу на розвитку університету дослідницького типу. Основні завдання, які ми ставили перед собою у вказаній програмі, ми в основному виконали.

Метою програми на наступний період є високоефективна підготовка кадрів для інноваційної економіки за основними напрямками сучасної науки і технологій. Адже наше завдання сьогодні не тільки зберегти національне лідерство, але й вийти на рівень кращих університетів Європи та світу. Вказана Стратегія розвитку повинна стати орієнтиром діяльності кожного члена колективу – в такому разі прогнозовані результати будуть досягнуті.

Наведені матеріали передбачають ознайомлення читача з концептуальними положеннями Стратегії, викладеними у першому розділі, та конкретизацією дій колективу, поданими у другому розділі за основними напрямками діяльності університету.

## **РОЗДІЛ 1. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ НТУУ «КПІ» НА ПЕРІОД 2012–2020 РОКІВ**

Розвиток КПІ у найближчому майбутньому має ґрунтуватися на платформі, побудованій університетом протягом двох останніх десятиріч. Головне, що вдалося зробити за цей час:

– **КПІ здійснив трансформацію** від моделі великого політехнічного інституту часів централізованої економіки до технічного університету європейського зразка, який п'ять років поспіль визнається роботодавцями України як лідер української вищої школи і який за незалежною оцінкою авторитетної міжнародної рейтингової організації QS входить до 4 % кращих університетів світу, а за рейтингом Webometrics – до 5 % кращих університетів світу. Для цього відповідно до потреб нової країни в КПІ було створено 10 нових факультетів та інститутів, понад 30 нових кафедр, відкрито понад 100 нових спеціальностей і спеціалізацій, зроблено багато інших перетворень;

– **завдяки проведеній децентралізації управління, демократизації університетського життя**, забезпечення прозорості роботи усіх ланок КПІ було створено атмосферу взаємної довіри та поваги до праці педагога і вченого, унеможливлено конфлікти і суперечності в колективі, забезпечено мотивування до активної роботи всіх студентів і співробітників університету;

– **КПІ створив одну з кращих у країні систему самоврядування**, як студентського, так і всього колективу. Через механізм колективних угод, демократичну виборчу систему керівників підрозділів та студентських лідерів університет започаткував свій, особливий підхід до напрацювання та прийняття важливих рішень, контролю за їхнім виконанням, що забезпечило нестримний і постійний поступ університету відповідно до прийнятої стратегії.

**І, нарешті, КПІ суттєво змінив свій зовнішній вигляд.** Будівлі, обладнання, лабораторії це ще не зовсім університет. Музей, пам'ятники, картинні галереї, меморіальні дошки, зала вченої ради,

маятник Фуко, навіть куранти на головному корпусі й інші знаки шани історії сторічного КПІ – все це, що нині оточує студентів і співробітників, створює особливу атмосферу проникнуту університетським духом – духом академізму, відчуттям належності до славетної історії і великих справ наших попередників.

**На наступному етапі розвитку КПІ необхідно:** привести у відповідність до нових викликів і вимог суспільства зміст та форми роботи університету, зробивши особливий акцент на їх якісних характеристиках, продовжити інтегрування КПІ в європейський і світовий освітньо-науковий простір шляхом подальшого наближення до стандартів і критеріїв групи університетів світового класу. Для цього потрібно:

**1. Продовжити розвиток і вдосконалення моделі діяльності університету.** Виходячи з тенденцій розвитку європейської і світової систем вищої технічної освіти та розвитку національного ринку праці, КПІ має продовжити удосконалення головної концепції діяльності університету, поступово зменшуючи розрив між освітньою, науковою та інноваційною компонентами своєї роботи. Кафедрам, факультетам, інститутам належить формувати такі спільні освітньо-наукові середовища, в яких наука передавала б освіті останні досягнення, визначаючи її передовий зміст, а освітня компонента наповнювала б наукову сферу і високотехнологічний ринок праці талановитою молоддю, з якої виростуть майбутні вчені, керівники виробництва і бізнесу. В цих середовищах практично має зникати межа між дослідженням і дипломною чи курсовою роботою, між викладачем і вченим.

Університети такого типу у світі називають дослідницькими. Звичайно, КПІ як дослідницький університет має пріоритетно зберігати всю академічну, фундаментальну складову як визначальну для себе, але при цьому він повинен працювати одночасно за трьома взаємопов'язаними напрямками: навчання, наукові дослідження, інноваційне впровадження високих технологій і виведення їх на ринки.

КПІ має послідовно покращувати кількісне співвідношення між базовим рівнем підготовки (бакалавр) і вищими рівнями (магістр,

доктор філософії, доктор наук) на користь вищих рівнів, поступово наближаючись до моделі кращих технічних університетів світу (MIT, КАЛТЕК, Паризька Еколь Політехнік, Аахенський, Віденський, Магдебурзький технічні університети та інші).

Для забезпечення такої підготовки необхідно впроваджувати прогресивні технології наукомісткого, інноваційного навчання, поглиблювати інтеграцію з ринком праці, покращувати фінансове, матеріально-технічне та методичне забезпечення нашої роботи, постійно здійснювати самоаналіз якості підготовки фахівців.

**2. Фундаментальність підготовки.** КПІ має підсилювати роль фундаментальної освіти. Без фундаментальних знань неможливе розуміння природи оточуючих процесів і явищ. Людина, що отримала глибоку фундаментальну освіту, здатна формулювати складні задачі, керувати процесами, комплексно, системно оцінювати усі наслідки тих чи інших управлінських рішень – і лише вона здатна створювати умови для сталого розвитку суспільства. Фундаменталізацію підготовки фахівців університету повинен здійснювати за фізико-технічною моделлю, яка передбачає синтез глибоких загальнонаукових природничих знань та інженерного мистецтва.

**3. Забезпечення міждисциплінарності, системності, комплексності підготовки і гармонізації роботи КПІ з ринком праці** має лягти в основу стратегії розвитку університету на наступному етапі. Проникнення інженерії в медицину, біологію, охорону навколишнього середовища, економіку, в суспільну сферу вимагатиме від КПІ підсилення міжфакультетських та міжкафедральних зв'язків, реконфігурації програм, гнучкості навчальних траєкторій. Наочним прикладом вдалого втілення цієї стратегії вже сьогодні є діяльність міжуніверситетського медико-інженерного факультету, який навколо комплексної програми «Здоров'я людини» об'єднав роботу понад 30 інженерних кафедр КПІ. Навколо комплексної програми «Молодіжний мікросупутник», яку виконує ФАКС, нині об'єдналися зусилля фахівців з КПІ, Дніпропетровського національного університету, Харківського авіаційного інституту в таких галузях, як механіка, матеріалознавство, математика, фізика, екологія, IT-сфера, мікроелектроніка, телекомунікаційні системи, системний аналіз –

усього представники 20 галузей знань. Такі проблемно-орієнтовані підходи будуть надзвичайно затребуваними економікою і суспільством у найближчому майбутньому.

**4. Важливим елементом стратегії** подальшого розвитку КПІ є врахування не лише нинішнього, а й майбутнього стану розвитку наук, технологій та виробництва. Так, за результатами аналітичних прогнозів провідних наукових центрів світу (Оксфордський університет, Міжнародна рада з науки, американська компанія Ранд Корпорейшн та інші) протягом найближчих двох десятиліть найбільш затребуваними будуть фахівці в галузі «альтернативної енергетики і нових заощадливих видів транспорту», нанотехнологій і нових матеріалів, комплексу наук, які забезпечують якість життя і здоров'я людини (біомедичної інженерії, біотехнологій, фармації та інших), фахівці у сфері змін клімату, фахівці в галузі нових інформаційних і космічних технологій.

На думку експертів, попит на системних аналітиків і фахівців-комп'ютерників, які вмітимуть обробляти й аналізувати дані різної природи для бізнесу, наукових досліджень, нових видів техніки, у найближче десятиліття зросте у декілька разів. Ці світові тенденції КПІ має враховувати у процесі еволюційного вдосконалення змісту і напрямів підготовки.

**5. Надзвичайно важливою для КПІ є підсилення прямої взаємодії технічної освіти і ринку праці.** Якраз у результаті такого партнерства та з урахуванням світових тенденцій до розвитку наук і технологій мають сформуватися нові вимоги до змісту, структури і обсягів підготовки фахівців за інженерними спеціальностями.

На сьогодні університет зробив вже низку суттєвих кроків у цьому напрямку. КПІ уклав угоди більш ніж з 3500 підприємствами України, але серед великих, системоутворюючих підприємств у базових галузях промисловості наш університет має лише декілька партнерів. Так, університетом укладено угоди з лідерами в галузі космічних і авіаційних технологій – КБ «Південне» і АНТК ім. Антонова, із групою компаній ДФ – лідером хімічної і титанової промисловості, з групою компаній ДТЕК – лідером паливно-енергетичного комплексу України. На наступному етапі КПІ має



суттєво розширити перелік таких стратегічних партнерів, узгоджуючи з ними навчальні плани за певними спеціальностями, програми наукових досліджень та інновацій відповідно до потреб базових галузей промисловості.

**6. КПІ має докорінно покращити навчально-лабораторну і дослідницьку базу університету.** У цих питаннях – як в Україні, так і в КПІ – спостерігається наростання відставання від передових університетів світу. Наприклад, ще у 2005 році КПІ і МГУ ім. М. В. Ломоносова мали приблизно однакові суперкомп'ютери. КПІ мав кластер із продуктивністю 3 Тфлоп, МГУ – 9. Натепер продуктивність суперкомп'ютера КПІ піднялася до 6.9 Тфлоп, а суперкомп'ютера МГУ – до 1.3 Петафлоп, тобто за темпами оснащення цим видом сучасної техніки МГУ випереджає КПІ у 600 разів.

Оновлення навчально-лабораторного обладнання КПІ повинен здійснювати за усіма інженерними напрямками, і особливо за тими пріоритетними навчально-науковими програмами, де університет ще може зберегти лідируючі позиції у світі. Так, за програмою «Нові речовини і матеріали» КПІ найближчим часом має придбати газорідний хроматограф з мас-спектрометричним детектором та спектрометр ядерного магнітного резонансу. Придбання цього обладнання дозволить отримати проривні результати при дослідженні структури речовин і тонких особливостей їхніх хімічних та термічних перетворень, що важливо для створення матеріалів з новими властивостями.

За цією ж програмою КПІ має продовжити оснащення центру «Наноелектроніка і нанотехнології», придбавши наступну чергу обладнання для синтезу матеріалів з новими властивостями.

За програмою «Здоров'я людини» КПІ має придбати обладнання для отримання і дослідження ліпідних оболонок, у які вбудовуються лікарські препарати і магнітні наночастинки. Це дозволить ефектніше утримувати ліпосоми в пухлині в повному обсязі й у результаті підвищити ефективність лікування хворих до 20 %.

За програмою «Нові інформаційні і телекомунікаційні технології» надзвичайно актуально продовжити розвиток високопро-

дуктивного обчислювального кластера університету, в 5–6 разів збільшивши його продуктивність і довівши її до 35–40 Тфлопс. Це дозволить вирішувати надскладні задачі матеріалознавства, фізики, хімії, нанотехнологій, які до цього не вирішувалися в принципі, зберегти участь України у міжнародному проєкті «Аліс» з обробки даних для великого адронного колайдера та забезпечити умови рівноправної кооперації КПП в європейській Грід-мережі.

Усього ж у переліку переоснащення науково-лабораторного обладнання КПП зазначено понад 100 великих позицій. Джерелами фінансування мають бути державний бюджет України, кошти великих підприємств, міжнародні гранти.

**7. КПП повинен у 1,5–2 рази підвищити підготовку наукових кадрів вищої кваліфікації за фундаментально-природничими та інженерними напрямками, розширити присутність наукових видань у світових наукометричних базах.** Нині лише для відновлення природних втрат наукових шкіл КПП готує щорічно 15–20 докторів і 70–90 кандидатів наук. Для суттєвого ж розвитку цих шкіл необхідно ці цифри принаймні подвоїти.

**8. За рахунок поєднання науки, передової освіти та бізнесу** необхідно створити острів інноваційного прориву в країні за напрямками, де КПП має потужні напрацювання. Це насамперед зелена енергетика, нові речовини і матеріали, наноелектроніка і нанотехнології, біомедична інженерія і біотехнології, нові інформаційні технології. Необхідно розвивати інноваційні структури на базі та за участі університету (Наукового парку, стартапів, технопарків, спільних із бізнесом центрів тощо). Створивши науковий і технологічний парки та оволодівши механізмами їхньої роботи, КПП має зберегти незаперечні лідерські позиції в Україні в галузі інноваційної діяльності і на цій основі зробити інноваційні прориви у зазначених вище напрямках хай-теку.

**9. Охорона та управління інтелектуальною власністю,** комерціалізація знань мають стати новим, дуже важливим завданням для КПП. Університет ще ніколи не вводив нематеріальні активи в свою економіку, не ставив їх на баланс, не здійснював їхню комерційну реалізацію. А це в передових дослідницьких

університетах світу приносить не менше третини їхню бюджету. Незважаючи на те, що в Україні ще практично немає досвіду такої роботи, не розроблене ефективне законодавство, що її регламентує, КПІ має першим опанувати цю нову справу, суттєво підвищивши економічну ефективність своєї роботи. Потребує вдосконалення система стимулювання винахідницької діяльності та трансферу технологій, зокрема через реалізацію ліцензійних договорів.

**10. У міжнародній діяльності** КПІ повинен розширити співпрацю з університетами-партнерами, втілюючи програми академічної мобільності. Насамперед університет має значно збільшити кількість студентів, які навчаються за програмами подвійних дипломів з університетами розвинених країн. У 2012 році їх було вже близько 200. КПІ повинен в 3–5 разів підвищити ефективність участі своїх підрозділів у зарубіжних грантах, зокрема в проєктах Європейського Союзу, 7-й рамковій програмі ЄС, програмах «TEMPUS» та «ERASMUS MUNDUS» й інших. КПІ необхідно суттєво підвищити якість підготовки кадрів, спроможних організувати і виконувати міжнародні проєкти. Університет має подолати мовний бар'єр в контактах із зовнішнім світом, суттєво покращивши мовну підготовку наших студентів, науковців і викладачів, розширити навчання іноземних студентів англійською мовою, ширше залучати кожен факультет університету та особливо студентів до міжнародної діяльності.

**11. КПІ потрібно автоматизувати та інформатизувати** всі технології навчання та управління університетом, забезпечити успішне впровадження і подальший розвиток електронного кампусу КПІ, функціонування інформаційних сайтів кафедр, інститутів і факультетів, включаючи їх англійськомовні ресурси.

**12. КПІ має суттєво покращити матеріальну базу університету**, зробивши особливий наголос на якості створюваної інфраструктури. Гуртожитки, місця загального користування, деякі аудиторії, системи енергозабезпечення, інші елементи інфраструктури потребують радикальної модернізації. Важливим завданням для КПІ буде корінна перебудова системи енергоспоживання, енергозощадження та обслуговування інфраструктури. З нинішнім

станом цієї системи, яка споживає понад 40 % консолідованого бюджету КПІ, в наступні роки університет існувати не зможе. Університет має принаймні у два рази зменшити витрати, зведені до 1 кв. метра площ, які сплачує за обслуговування інфраструктури та за енергоносії.

КПІ повинен додатково побудувати два нових гуртожитки, декілька навчальних корпусів. Це насамперед корпус ФАКС, корпус видавничо-поліграфічного інституту, додаткові корпуси ФІОТ та факультету прикладної математики, актуальним є будівництво корпусу фізико-технічного інституту.

**13. За умов економічної і соціальної нестабільності суспільства соціальний захист членів колективу університету набуває особливого значення.** Соціальний захист повинен мати більш чітке, адресне призначення, стати більш дієвим та ефективним. Він має бути спрямований на підтримку атмосфери творчості, співпраці та взаємодопомоги серед членів нашого колективу; впровадження механізмів мотивації співробітників-новаторів, які забезпечують прискорений розвиток університету; поглиблення принципу «безсуб'єктності» в управлінні персоналом; захист гідності і академічних свобод студентів, викладачів, науковців та співробітників, свободи їхнього волевиявлення. Мають бути продовжені програми інвестиційного будівництва житла, програми допомоги соціально незахищеним членам колективу, інвалідам, хворим, ветеранам, багатодітним сім'ям, батькам-одинакам.

**14. КПІ належить першим в Україні напрацювати та втілити в життя європейську модель університетської автономії і академічних свобод.** Чому це так важливо саме тепер і чому це буде ще більш важливим у найближчому майбутньому?

Тому що і увесь світ, і Україна постали на початку нового століття перед новими, нечуваними раніше викликами і кризами. Найгострішою з них є криза моралі, криза толерантного, гармонійного співіснування людей у світі й в Україні зокрема. Ця головна криза тягне за собою інші – фінансову, економічну, соціальну. Як подолати ці виклики? Як знайти відповіді на нові, складні питання? Ці відповіді не лежать у площині стандартних рішень. Перед новими

проблемами стають безсилями великі капітали, фінансові, природні чи адміністративні ресурси, безпомічними виглядають навіть уряди країн і цілих континентів.

Відповіді дадуть нові, невідомі раніше знання, які можуть бути напрацьовані лише у вільних академічних середовищах, у центрах незалежної університетської думки, одним з яких в Україні завжди був Київський політехнічний інститут. А держава має бути зацікавленою в існуванні таких центрів незалежної думки, щоб вони могли породжувати ідеї в їх істинному сенсі. Держава має озброюватися цією істиною, новими, нестандартними ідеями задля прогресу своєї країни.

**I, нарешті, управління університетом має ґрунтуватися на системі базових принципів, які університет схвалив ще у 1992 році і яких він дотримувався весь цей час.** Вони такі: керівники університету мають завжди пам'ятати, що вийшли з КПІ, йому зобов'язані своїм становленням і формуванням, а тому повинні за будь-яких обставин працювати на його розвиток і престиж, підтримувати і захищати своїх колег по Альма-матер, поважати честь і гідність кожної людини незалежно від її громадського статусу чи посади, не ставити себе вище за неї, намагатися розуміти точку зору кожного; стверджувати повагу й шану до ветеранів і старших за віком, завдяки яким створено все, що університет має сьогодні і які є носіями мудрості й унікального досвіду для нового покоління; успадкувати від своїх попередників усі кращі для КПІ підходи; бачити в кожному студентові талановиту особистість, а в кожному співробітникові – однодумця і соратника; бути вдячними за виконане й уміти прощати помилки та слабкості.

Втілення цієї стратегії дозволить колективу КПІ гідно витримати усі виклики, які постали перед університетом та суспільством, і ще з більш вагомими досягненнями пройти наступний відрізок часу.

Стратегія затверджена конференцією трудового колективу КПІ 24 жовтня 2011 року.

**РОЗДІЛ 2. ПЛАН ДІЙ  
ЩОДО ВИКОНАННЯ СТРАТЕГІЇ  
РОЗВИТКУ НТУУ «КПІ»  
НА ПЕРІОД 2012–2020 РОКІВ**

## НАВЧАЛЬНИЙ НАПРЯМ

№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Термін виконання, рр.
1	Створити систему кадрового резерву на всіх кафедрах університету з урахуванням розвитку нових спеціальностей, випуску магістрів і аспірантів, підготовки кадрів вищої кваліфікації	Підвищення рівня кадрового потенціалу університету	2012–2020
2	Удосконалити систему кадрового забезпечення навчального процесу на кафедрах, розробити і впровадити програми професійного зростання викладачів, скласти плани захисту дисертацій та залучення випускників аспірантури і магістратури до викладацької роботи	Охоплення 100 % викладачів до 35 років, залучення до навчального процесу 20 % випускників магістратури то аспірантури	2012–2014
3	Поширити міжнародне визнання викладачів університету, а саме отримання статусу «Європейський викладач інженерного ВНЗ» (ING-PAED IGIP)	Отримання статусу ING-PAED IGIP 5 викладачами	2015–2020
4	Розвивати систему підвищення кваліфікації викладачів і управлінських кадрів щодо володіння інформаційними та освітніми технологіями, іноземними мовами, управлінськими знаннями, уміннями шляхом вдосконалення існуючих програм навчання та розроблення нових	Розроблення понад 10 нових навчальних програм, з постійним коригуванням існуючих. Забезпечення навчання 15 % викладацького складу на рік	2012–2020
5	Розширити перелік спеціальностей та навчальних програм для наступної вищої освіти. Розробити дієві механізми залучення підприємств та їх фахівців до вдосконалення навчальних програм і навчального процесу	Забезпечення наступної вищої освіти не менше, ніж за 45 спеціальностями	2012–2017

№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Термін виконання, рр.
6	Удосконалити систему рейтингового оцінювання діяльності НПП підрозділів університету, а також систему морального і матеріального заохочення викладачів відповідно до системи показників. Включення до системи оцінювання НПП складової, пов'язаної з оцінюванням студентами роботи викладачів	Забезпечення щорічного підведення підсумків рейтингу викладачів і кафедр	2012–2020
7	Забезпечити відновлення і розширення системи доуніверситетської підготовки КПП, роботи з професійної орієнтації молоді, реалізації програми «Майбутнє України» з метою створення умов для пошуку талановитої молоді, розширення можливості отримання нею якісної вищої технічної освіти	Щорічне залучення до програми не менше 2000 осіб	2012–2020
8	Удосконалювати систему відбору за програмою підготовки магістрів, поступово довести до 100 % кількість прийому магістрів від випуску бакалаврів з урахуванням вступників з інших ВНЗ	Щорічне збільшення (до 10 %) прийому магістрів	2012–2018
9	Розвивати та удосконалювати наскрізну систему моніторингу і підвищення якості підготовки фахівців, яка включає зокрема: Інститут моніторингу якості освіти, факультет довузівської підготовки; центр тестування та моніторингу знань; Центр НГУУ «КПП» з професійної орієнтації учнівської молоді «Майбутнє України»	Підвищення ефективності системи моніторингу	2012–2020
10	Запровадити автоматизовану систему «Електронний кампус» та автоматизовану систему тестування для контролю якості освітнього процесу	Розроблення системи і відповідних тестів для 100 % спеціальностей (навчальних дисциплін)	2012–2015



№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Термін виконання, рр.
11	Запровадити дистанційну форму навчання за окремими спеціальностями на більш підготовлених кафедрах за програмами підготовки, наступної вищої освіти та підвищення кваліфікації	Забезпечення організації навчального процесу за дистанційною формою навчання не менш як за 10 спеціальностями	2012–2015
12	Постійно розвивати власну видавничу базу (видавництво «Політехніка»), збільшуючи кількість електронних видань, створити повномасштабне електронне методичне забезпечення за всіма програмами підготовки в університеті, створити цифрове освітнє середовище, розвивати елементи дистанційного навчання студентів	Стовідсоткове інформаційне та навчально-методичне забезпечення навчального процесу сучасними виданнями	2012–2020
13	Покращити підготовку і якість атестаційних робіт магістрів (дипломи з відзнакою, роботи на замовлення підприємств і наукових установ, відсоток рекомендованих до впровадження, захищених патентами і публікаціями у фахових виданнях)	До 100 % атестаційних робіт на кінець звітного періоду	2012–2020
14	Забезпечити дієві зв'язки з високотехнологічними підприємствами і науковими установами	Доведення до 80 % кількості випускників, працевлаштованих на основі замовлень і угод з роботодавцями	2012–2017
15	Забезпечити підвищення стандартів навчання в університеті за рахунок впровадження у навчальний процес досвіду найкращих світових навчальних закладів	Підвищення якості підготовки фахівців	2012–2020
16	Забезпечити вдосконалення науково-методичної та організаційної бази щодо прийому та навчання іноземних студентів	Збільшення контингенту іноземних студентів на 15–30 %	2012–2015

№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Термін виконання, рр.
17	Здійснити переорієнтацію змісту навчання відповідно до реальних вимог роботодавців щодо знань, навичок та вмій випускників	Врахування вимог партнерів університету щодо формування змісту навчальних дисциплін, проходження практик на підприємствах і в установах	2012–2020
18	Забезпечити інтенсифікацію профорієнтаційної роботи та створення навчально-наукових комплексів із закладами середньої та середньоспеціальної освіти	Підсилення взаємодії з підшефними загальноосвітніми закладами освіти та Малою академією наук. Налагодження зв'язків з провідними профільними навчальними закладами I–III рівнів акредитації	2012–2020
19	Забезпечити збільшення кількості напрямів підготовки з викладанням дисциплін іноземними мовами	Активізація мотивації іноземних студентів щодо навчання в університеті та збільшення їх кількості на 10–15 %	2012–2015
20	Розробити і впровадити програми обмінів та подвійного диплому з провідними університетами світу, підготовки аспірантів	Не менше, ніж за 20 % напрямами і спеціальностями підготовки НТУУ «КПІ»	2012–2018
21	Продовжити практику створення спільних навчально-науково-виробничих комплексів, центрів, лабораторій з провідними науковими установами і компаніями, забезпечити участь роботодавців у розробленні й впровадженні навчальних планів і програм	Створення не менше 20 нових високотехнологічних центрів	2012–2020

№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Термін виконання, рр.
22	Забезпечити розвиток інноваційної освіти з використанням міждисциплінарних, проблемно- і проектно-орієнтованих технологій на основі впровадження гнучких програм підготовки фахівців, розроблення нових навчальних курсів на основі результатів науково-дослідних робіт за пріоритетними напрямками науки і техніки, а також навчальних курсів іноземною мовою	Запровадження не менше 30 нових програм (спеціалізацій) підготовки магістрів	2012–2020
23	Забезпечити суспільно-професійне визнання і міжнародну сертифікацію інженерних програм підготовки	Отримання міжнародних сертифікатів ENAEE - EUR-ACE за 10 програмами підготовки	2015–2020
24	Продовжити запровадження програм інтегрованої підготовки «магістр» – «кандидат наук» (PhD), яка передбачає наскрізну підготовку фахівців вищої кваліфікації	Розроблення до 30 нових інтегрованих програм підготовки	2012–2020
25	Удосконалити систему контролю якості підготовки фахівців, яка включає незалежний моніторинг залишкових знань студентів старших курсів з фундаментальних, професійно-орієнтованих і фахових дисциплін, а також оцінку рівня володіння ними інформаційними технологіями та іноземною мовою; контроль якості дипломних проєктів і робіт випускників; соціологічну оцінку якості підготовки випускників роботодавцями	Стовідсоткове охоплення студентів, які навчаються за програмами підготовки бакалаврів і магістрів	2012–2020
26	Забезпечити участь університету у національних і світових рейтингах	Підвищення рейтингового іміджу університету	2012–2020

## НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНА РОБОТА

№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Терміни виконання, рр.
1	Поширювати практику навчання з можливістю вибору студентами навчальних дисциплін	Забезпечення можливості студентам реалізувати індивідуальні траєкторії навчання в межах обраної програми підготовки	2012–2020
2	Розширити проведення соціологічних досліджень серед студентів щодо покращення якості навчання	Удосконалення системи моніторингу забезпечення якості та належних умов навчання	2012–2020
3	Розширити членство університету в міжнародних організаціях/ проектах з можливістю залучення студентів до світового освітнього простору і надання їм можливості пройти навчання у провідних іноземних закладах освіти шляхом отримання грантів та стипендій міжнародних організацій та фондів	Збільшення участі університету в міжнародних навчальних проектах на 15–20 %	2012–2020
4	Збільшити кількість програм подвійного диплома та програм обміну студентами, аспірантами та молодими вченими	Підтримка існуючих та створення нових програм подвійного диплома та програм обміну студентами на 20 % за рахунок участі університету в європейських програмах Tempus, ERASMUS MUNDUS, Marie Curie та ін.	2012–2020
5	Створити на базі університету Всеукраїнський центр академічної мобільності	Накопичення та поширення інформації щодо існуючих програм навчання за кордоном українських громадян. Надання кваліфікованих консультацій	2012–2020

№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Терміни виконання, рр.
		та інформаційної підтримки студентам і збільшення кількості учасників на 15–20 %	
6	Удосконалити роботу кураторів і впровадити практику постійної діяльності системи студентського кураторства для академічних груп 1–2 курсів	Зменшення періоду адаптації вступників до навчального процесу в університеті, покращення взаємодії студентів і викладачів університету з підвищенням рівня успішності на 5–10 %	2012–2020
7	Розширити практику надання студентам другої освіти з актуальних напрямів розвитку економіки і суспільства	Організація та проведення додаткових освітніх курсів, навчальних програм, шкіл і семінарів зі спеціальних тематик	2012–2020
8	Розширити залучення студентів до наукової роботи	Запровадження діяльності студентських наукових гуртків і конструкторських бюро та збільшення кількості реальних дипломних проєктів бакалаврів та магістрів на 15–20 %	2012–2020
9	Активізувати міжнародне співробітництво університету на рівні студентських організацій	Розширення співпраці з найбільш відомими європейськими студентськими структурами (зокрема Європейським студентським союзом) та збільшення членства у них на 10–20 %	2012–2020
10	Розширити співпрацю органів студентського самоврядування зі студентськими та громадськими організаціями,	Збільшення кількості заходів в університеті із залученням студентських	2012–2020

№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Терміни виконання, рр.
	у т.ч. закордонними. Організувати щорічні всеукраїнські круглі столи та форуми з актуальних студентських питань	організації та об'єднань органів студентського самоврядування до проведення заходів на базі НТУУ «КПІ» на 15–20 %	
11	Розширити доступ до електронних бібліотек провідних університетів України та міжнародних баз даних	Збільшення доступу на 15–20 % до електронних бібліотечних баз і ресурсів в Україні та поза її межами	2012–2020
12	Збільшити кількість іменних і персональних стипендій, що фінансуються за рахунок комерційних джерел	Збільшення кількості стипендіатів від 30 до 50 осіб	2012–2020
13	Забезпечити розвиток програми «Студентський фестиваль як спосіб підвищення культурно-естетичного рівня студентської молоді»	Збільшення на 30 % загально-університетських заходів за цим спрямуванням	2012–2020
14	Здійснити розробку та реалізацію програми підтримки талановитої молоді	Впровадження понад 6 навчально-наукових гуртків, клубів та бізнес-інкубаторів	2012–2020
15	Забезпечити створення та активізацію діяльності асоціації студентських клубів	Включення до складу асоціації 7 клубів інтелектуально-навчального спрямування	2012–2020

## НАУКОВА РОБОТА

№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Термін виконання, рр.
1	Втілювати політику пріоритетної підготовки фахівців за вищими формами навчання (магістратура, аспірантура, докторантура) через реалізацію програми університету з підготовки наукових кадрів у єдиному циклі «магістр—кандидат наук», залучати всіх докторів наук до підготовки наукових кадрів; підвищити ефективність роботи аспірантів і докторантів, створювати умови для постійного зростання професійного та загальноосвітнього рівня аспірантів	Щорічне збільшення кількості: — магістрів на 5–7 %; — докторантів і аспірантів на 5–10 %; — захистів докторських і кандидатських дисертацій на 3–5 %; — студентів, які беруть участь у науковій роботі на 10–15 %	2012–2020
2	Покращувати показники науково-інноваційної діяльності університету з досягненням лідерських позицій серед вітчизняних ВНЗ та провідних університетів світу	Входження НТУУ «КПІ» до переліку кращих університетів світового рейтингу університетів; щорічне покращення своїх позицій	2012–2020
3	Впроваджувати інноваційний підхід до виконання наукових проектів фундаментальних досліджень та прикладних досліджень і розробок: «фундаментальні дослідження – прикладні дослідження і розробки – комерційні розробки»	Щорічне збільшення кількості таких проектів на 10–15 %	2014–2019
4	Підвищити активність науковців щодо використання багатоканальних джерел фінансування наукових досліджень, залучення науковців до виконання національних проектів (зокрема комплексних міждисциплінарних), державних програм, участі у конкурсах на отримання державних замовлень, виконання	Щорічне збільшення на 10–12 % обсягів фінансування наукової діяльності університету	2012–2020

№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Термін виконання, рр.
	проектів на рівні завдань окремих галузей країни за договорами з підприємствами і компаніями		
5	Забезпечити виконання наукових досліджень і розробок з пріоритетних напрямів науки і техніки та міжнародних проектів, програм, грантів	Збільшення кількості отриманих нових наукових результатів світового рівня	2012–2020
6	Підвищити показники цитування працівників університету у світових наукометричних базах даних; здобути міжнародне визнання періодичних видань університету	Збільшення H-індексу університету та кількості періодичних видань університету, що входять до Web of Science and Scopus	2012–2020
7	Розвивати інноваційні структури на базі університету (наукового парку, технопарку, бізнес-інкубатора); розширити діяльність інноваційного середовища «Науковий парк «Київська політехніка» та участь підрозділів університету у виконанні його інноваційних проектів спільно з партнерами наукового парку «Київська політехніка»	Виконання інвестиційно-інноваційних проектів відповідно до Програми Уряду. Щорічне збільшення кількості високотехнологічних компаній – партнерів наукового парку на 5–10 %. Залучення до масової інноваційної діяльності студентської молоді	2012–2020
8	Удосконалювати систему комерціалізації об'єктів права інтелектуальної власності; стимулювати винахідницьку діяльність працівників і студентів університету та проведення процесу трансферу технологій	Щорічне збільшення кількості захищених об'єктів права інтелектуальної власності та кількості ліцензій на впровадження науково-технічних розробок університету	2012–2020
9	Впровадити систему стимулювання винахідницької діяльності працівників і студентів університету з проведенням конкурсу «Винахід року»	Щорічне збільшення кількості впроваджених у виробництво об'єктів права інтелектуальної власності	2012–2020



№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Термін виконання, рр.
	НТУУ «КПІ» на «Кращий винахід року» і «Кращий винахід року серед молоді»		
10	Здійснити заходи щодо більш широкого залучення студентів до науково-дослідної роботи та сприяння участі студентів у виконанні інноваційних розробок	Збільшення кількості публікацій студентів університету	2012–2020
11	Продовжити автоматизацію бібліотечно-інформаційних процесів НТБ	<p>Формування електронного каталогу та імідж-каталогу друкованих видань НТБ.</p> <p>Впровадження автоматизованої видачі друкованих видань у всіх бібліотечних залах НТБ.</p> <p>Надання можливості здійснення електронного замовлення через електронний каталог у мережі Інтернет з бібліотечних фондів</p>	2012–2020
12	Створити і розвивати електронний архів навчальних та наукових матеріалів НТУУ «КПІ»	Електронний архів навчальних та наукових матеріалів НТУУ «КПІ»	2012–2020
13.	<p>Розвивати історико-музейний комплекс Державного політехнічного музею:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- упроваджувати комп'ютерні технології, створювати електронні бази даних з історії НТУУ «КПІ», розвитку науки та техніки;</li> <li>- продовжити створення електронної бази даних видатних особистостей, що мають відношення до КПІ;</li> <li>- розвивати роботу музею як дослідницького, методичного та практичного центру з історії</li> </ul>	<p>Збільшення чисельності наукових фондів, музейних експонатів та експозицій.</p> <p>Формування в електронному вигляді фондів та текстових матеріалів. Створення електронного каталогу відеодокументів, нових експозицій та виставок, із залученням сучасних музейних технологій, публікація матеріалів</p>	2012–2020

№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Термін виконання, рр.
	музеїв вищих навчальних закладів та технічних музеїв України	досліджень, проведення масових заходів для широкого загалу. Створення методично-практичного центру з питань музейної справи разом з Центром розвитку музейної справи України	
14	Здійснити заходи щодо включення до Переліку наукових об'єктів, які становлять національне надбання: <ul style="list-style-type: none"> <li>– інформаційно-вимірювальну систему на базі удосконаленого маятника Фуко;</li> <li>– лабораторію, що імітує умови космосу для випробування мікро- та наносупутників;</li> <li>– інформаційний фонд рідкісних книг науково-технічної бібліотеки;</li> <li>– історико-меморіальний музейний комплекс Державного політехнічного музею</li> </ul>	Оформлення відповідних документів для отримання статусу наукових об'єктів, що становлять національне надбання	2012–2012

## МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

№ з/п	Завдання	Очікувані показники / результати	Термін виконання
1	Забезпечити зростання контингенту іноземних громадян / студентів, аспірантів в університеті	3–5 % іноземних громадян від загальної кількості студентів, аспірантів НТУУ «КПІ»	До 2015 р.
2	Створити умови для підвищення позицій університету в міжнародних системах рейтингового оцінювання	Входження університету до числа 500 провідних університетів світу в рейтинговій системі QS та інших рейтингових систем	До 2020 р.
3	Запровадити магістерські міжнародні освітні програми підготовки фахівців, міжнародні курси лекцій англійською мовою (із залученням українських та іноземних студентів)	Досягнення 10–15 міжнародних програм, курсів лекцій	До 2018 р.
4	Забезпечити залучення іноземних лекторів, фахівців до роботи в університеті	Досягнення кількості лекторів, фахівців до 40–50 осіб на рік.	До 2018 р.
5	Створення спільних українсько-іноземних факультетів, кафедр, програм «подвійний диплом»	Забезпечення роботи 12–18 спільних факультетів, кафедр, програм	До 2015 р.
6	Забезпечити створення спільних українсько-іноземних центрів, лабораторій, структур	Досягнення кількості 45–50 спільних українсько-іноземних структур	До 2015 р.
7	Розширити участь у міжнародних, білатеральних проєктах, програмах	Щорічна участь у 100–150 проєктах, програмах	До 2015 р.
8	Розширити проведення міжнародних літніх шкіл з вивчення окремих дисциплін та визначення кредитів для студентів-учасників, у т. ч. для іноземних громадян	Досягнення кількості 10–15 літніх шкіл за різними напрямками	До 2017 р.
9	Збільшити залучення коштів від міжнародної діяльності для розвитку університету	Досягнення 10–15 % від загального бюджету університету	До 2018 р.
10	Забезпечити розвиток співпраці з асоціаціями, секціями випускників НТУУ «КПІ» за кордоном	Підтримання контактів	Постійно

№ з/п	Завдання	Очікувані показники / результати	Термін виконання
11	Розширити співпрацю з міжнародними організаціями UNESCO, UNIDO, EU, WIPO, ICSU, CODATA, BSUN, програмами TEMPUS, NATO, ERASMUS-MUNDUS, VISBY, ПРООН, УНТЦ, національними іноземними організаціями – Британською Радою, Гете-інститутом, ДААД, JF (Японською фундацією), KOICA, та іншими	Досягнення кількості 20–40 проєктів під егідою зазначених організацій	До 2020 р.
12	Розширити участь учених університету як постійних членів у редакціях іноземних журналів, постійних членів програмних комітетів зарубіжних фахових конференцій, семінарів	Досягнення кількості 50–60 постійних членів редакцій, комітетів тощо	До 2016 р.
13	Забезпечити мобільність студентів (навчання студентів НТУУ «КПІ» за кордоном та іноземних студентів до НТУУ «КПІ»)	Доведення кількості осіб, які навчаються за кордоном, не менш ніж до 200 на рік	До 2015 р.
14	Збільшити кількість міжнародних публікацій співробітників НТТУУ «КПІ» в журналах з високим імпаکت-фактором	Щороку на 10 % порівняно з попереднім роком	До 2020 р.
15	Розширити співпрацю з міжнародними асоціаціями університетів	Постійне підтримування контактів	Постійно

## АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКА РОБОТА

№ з/п	Завдання	Очікувані показники / результати	Термін виконання, рр.
1	Забезпечити будівництво навчально-лабораторного корпусу факультету авіаційних і космічних систем	Початок будівництва окремими пусковими комплексами	2012–2017
2	Забезпечити будівництво навчально-житлового комплексу ІТС: – навчального корпусу; – студентського гуртожитку	Розробка робочої документації, початок будівництва	2012–2017
3	Забезпечити будівництво студентського гуртожитку по вул. Виборзькій	Закінчення будівництва	2012–2015
4	Забезпечити будівництво навчально-житлового комплексу	Закінчення виконання проектних робіт, підготовчі роботи	2012–2017
5	Організувати будівництво студентського гуртожитку, за програмою будівництва студентських гуртожитків	Виконання проектних робіт, отримання позитивного висновку ДП «Укрдержбуд-експертиза», початок будівництва	2012–2017
6	Проведення ремонтних робіт у навчальних корпусах та в гуртожитках	Забезпечення сприятливих умов для здійснення навчального процесу та проживання студентів у гуртожитках	2012–2020
7	Продовжити виконання програми заходів системи енергозбереження щодо економії енергоносіїв в університеті	Суттєве зменшення споживання тепло-електроенергії, води, природного газу	2012–2020

№ з/п	Завдання	Очікувані показники / результати	Термін виконання, рр.
8	Забезпечити участь університету в програмі державної підтримки заходів, спрямованих на зменшення обсягів викидів (збільшення абсорбції) парникових газів	План заходів для реалізації проектів цільових екологічних (зелених) інвестицій, затверджених Постановою КМУ від 23.03.2012 р. № 348	2012–2013
9	Організувати проектування та будівництво навчального центру інформаційних технологій	Забезпечення додатковими навчальними площами факультетів ФІОТ та ФПМ	2012–2017
10	Забезпечити виконання заходів щодо благоустрою території університету	Покращення благоустрою території НТУУ «КПІ», підтримання в нормальному стані території парку і скверів	2012–2020

## КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

№ з/п	Захід	Очікувані показники / результати	Термін виконання, рр.
1	Збільшити частку штатних науково-педагогічних працівників з числа докторів наук, професорів	Збільшення частки з 11,5 до 13,0 %	2012–2020
2	Збільшити частку штатних науково-педагогічних працівників кандидатів наук, доцентів	Збільшення кількості з 48,1 до 52,0 %	2012–2020
3	Забезпечити зменшення середнього віку науково-педагогічних працівників	Зниження рівня середнього віку з 51,1 до 50 років	2012–2020
4	Забезпечити збільшення частки молодих викладачів (віком до 35 років)	Збільшення кількості молодих викладачів з 24,9 до 27,5 %	2012–2020
5	Поширити практику залучення до навчального процесу, а також до фундаментальних і прикладних наукових досліджень, кадрового і матеріально-технічного потенціалу інститутів Національної академії наук України, провідних підприємств, організацій та установ (як вітчизняних, так і зарубіжних) за пріоритетними напрямками науки, техніки та технології	Не менше 500 осіб щорічно	Постійно
6	Удосконалити роботу школи викладача-початківця, залучати до проведення занять найбільш досвідчених професорів університету	Не менше 25 викладачів-початківців щорічно	Постійно
7	Забезпечити 100 % участь докторів наук, професорів кафедр у підготовці наукових кадрів вищої кваліфікації (кандидатів, докторів наук)	Досягнення рівня не менше, ніж 2 аспірантів (здобувачів) у розрахунку на 1 доктора наук, професора	До 2015
8	Забезпечити наявність кадрового резерву на всіх рівнях (кафедра, факультет, інститут, університет)	Наявність кандидатів на відповідні посади – не менше 10 % від штабного розпису підрозділу	Постійно
9	Розвивати академічну мобільність співробітників університету	Не менше 250 співробітників щорічно	Постійно

№ з/п	Захід	Очікувані показники / результати	Термін виконання, рр.
10	Удосконалювати систему конкурсного відбору кадрів з урахуванням інноваційного підходу до освітньої й наукової діяльності, участі науково-педагогічних працівників у науково-дослідницькій роботі, наявності публікацій у провідних наукових виданнях, наукових ступенів і вчених звань, керівництва науковою роботою студентів тощо	Своєчасне заміщення вакантних посад високопрофесійними співробітниками	Постійно
11	Удосконалювати систему морального і матеріального стимулювання працівників і підрозділів за результати роботи	Забезпечення мотивації в якісному виконанні співробітниками посадових обов'язків	Постійно
12	Продовжити проведення щорічних конкурсів «Викладач-дослідник», «Молодий викладач-дослідник», «Лідер року»	Преміювання викладачів-переможців щорічно, стимулювання науково-інноваційної роботи викладачів	Щорічно
13	Стимулювати кафедри, що посіли перші місця в рейтингах за підсумками роботи протягом року	Відзначення до 10 кафедр-переможців щорічно	Щорічно
14	Забезпечити підвищення кваліфікації, стажування та перепідготовку всіх викладачів упродовж терміну дії контракту (але не менш, ніж 1 раз на 5 років) у НТУУ «КПІ», інститутах НАН України, інших вищих навчальних закладах та на підприємствах відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» щонайменше раз на 3 роки	Перепідготовка, підвищення кваліфікації та стажування не менше ніж 20 % викладачів університету щорічно	Постійно
16	Збільшити кількість програм підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників з найбільш актуальних напрямів розвитку науки й техніки, а також методів організації навчального процесу	Збільшення кількості програм до 30 (з постійним удосконаленням існуючих)	До 2013 рр.



## СОЦІАЛЬНИЙ НАПРЯМ

№ /п	Завдання	Очікувані результати / показники	Терміни реалізації, рр.
1	Забезпечити впровадження програми розширення підтримки пільгових категорій студентів та особливо студентів, позбавлених батьківського піклування	Залучення спонсорської допомоги з охопленням студентів усіх пільгових категорій	2012–2020
2	Забезпечити впровадження програм профілактики захворювання на гепатит С, туберкульоз та ВІЛ-СНІД у студентському середовищі	Запобігання захворювання студентів на гепатит С, туберкульоз та ВІЛ-СНІД	2012–2020
3	Реалізувати програму «Про організацію спортивно-оздоровчої роботи в НТУУ «КПІ»	Збільшення кількості учасників у змаганнях на 5000 осіб; збільшення кількості оздоровлених на спортивно-оздоровчих базах	2012–2020
4	Здійснювати постійний соціологічний моніторинг соціальних проблем студентів та працівників університету	Отримання оперативної соціологічної інформації щодо наявних соціальних проблем з метою їх подальшого вирішення	2012–2020
5	Продовжити реалізацію комплексної програми «Естафета здоров'я»	Збільшення кількості учасників до 10 тис. на рік	Щорічно
6	Розширити допомогу студентам через реалізацію Програми адаптації молоді студентською соціальною службою НТУУ «КПІ»	Започаткування та впровадження 5 програм допомоги студентам із збільшенням кількості волонтерів на 20 %	2012–2020
7	Продовжити роботу Юридичної клініки університету на базі ФСП	Надання безкоштовної юридичної допомоги студентам та викладачам університету	2012–2020

№ з/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Терміни реалізації, рр.
8	Забезпечити функціонування, утримання та подальший розвиток баз відпочинку	Проведення щорічних ремонтних робіт відповідно до затверджених планів заходів, в т. ч. реконструкція їдальні в СОТ «Політехнік» та будівництво їдальні і спального корпусу в СОТ «Глобус»	2012–2020
9	Забезпечити розроблення програми комплексного обстеження здоров'я співробітників і студентів університету та програми їхнього оздоровлення	Проведення медичних оглядів співробітників, профілактичних заходів	2012–2020
10	Забезпечити подальший розвиток системи охорони та безпеки НТУУ «КПІ»; встановлення телекомунікаційних охоронних засобів, у т. ч. єдиної системи контролю доступу до об'єктів НТУУ «КПІ»	Забезпечення безпеки співробітників та студентів, схоронності майна та попередження скоєння правопорушень на території НТУУ «КПІ»	2012–2015
11	Забезпечити покращення програм соціально-психологічного супроводу студентів, що проживають у студентських гуртожитках НТУУ «КПІ»	Покращення соціально-психологічного мікроклімату в студентських гуртожитках	2012–2020
12	Забезпечити впровадження комплексних програм формування здорового способу життя студентської молоді	Збільшення кількості соціально-профілактичних тренінгів для студентів. Зменшення негативних явищ у студентському середовищі	2012–2020
13	Покращення комплексу заходів щодо адаптації студентів-першокурсників до умов проживання в студентських гуртожитках	Збільшення кількості студентів-першокурсників, учасників соціальних заходів, програм та тренінгів для першокурсників	2012–2020

№ т/п	Завдання	Очікувані результати / показники	Терміни реалізації, рр.
14	Підвищити ефективність програм профілактики негативних явищ у студентському середовищі та програм, спрямованих на дотримання студентами правил внутрішнього розпорядку НТУУ «КПІ» і правил проживання у студентських гуртожитках	Зменшення кількості правопорушень, скоєних студентами НТУУ «КПІ». Дотримання правил проживання у студентських гуртожитках	2012–2020
15	Сприяти підвищенню громадянської свідомості та соціальної активності студентської молоді шляхом залучення її до різних соціальних проектів, державних та громадських заходів різних рівнів	Розширення членства студентів у громадських організаціях соціального спрямування. Підвищення соціальної активності студентської молоді	2012–2020
16	Реалізувати комплексну програму соціальної підтримки сімей, що проживають у гуртожитках НТУУ «КПІ»	Покращення психологічного мікроклімату у студентських родин	2012–2020
17	Впровадити програму «Дитяча сенсорна кімната» на базі студмістечка	Покращення сенсорного, фізичного та розумового розвитку дітей студентських сімей	2012–2020
18	Інтенсифікувати заходи в межах програми «Енергоефективні університетські містечка», спрямовані на збереження енергоресурсів та раціональне споживання енергії	Розуміння студентами цінності раціонального використання ресурсів, оптимізація використання енергоресурсів у студентських гуртожитках	2012–2020

## ІНФОРМАТИЗАЦІЯ УНІВЕРСИТЕТУ

№ з/п	Завдання	Очікувані результати/ показники	Термін виконання, рр.
1	Впровадити організаційне забезпечення процесу проектування та створення автоматизованих систем в НТУУ «КПІ»	Підвищення ефективності та зниження обсягу фінансування процесу проектування та створення автоматизованих систем в НТУУ «КПІ»	2012–2013
2	Розробити Концепцію інформатизації НТУУ «КПІ», технічного завдання на створення Єдиної системи підтримки прийняття рішень НТУУ «КПІ» та технічного завдання на створення Комплексної системи захисту інформації НТУУ «КПІ»	Забезпечення єдиного підходу до інформатизації діяльності НТУУ «КПІ», оптимізації розподілу інформаційних ресурсів та створення єдиних (типових) технічних рішень щодо створення автоматизованих систем в НТУУ «КПІ»	2012
3	Розробити технічний проект створення Єдиної системи підтримки прийняття рішень НТУУ «КПІ» та технічний проект створення Комплексної системи захисту інформації НТУУ «КПІ»	Забезпечення єдиного підходу до інформатизації діяльності НТУУ «КПІ», оптимізації розподілу інформаційних ресурсів та створення єдиних (типових) технічних рішень щодо створення автоматизованих систем в НТУУ «КПІ»	I половина 2013 р.
4	Створити Комплексну систему захисту інформації НТУУ «КПІ»	Забезпечення захисту інформаційних ресурсів НТУУ «КПІ»	2013–2016
5	Здійснити дослідження та реалізацію технології 10 GE на магістральних ділянках кампусної мережі університету	Створення високопродуктивної опорної мережі для реалізації нових мультисервісних	2012–2013

№ /п	Завдання	Очікувані результати/ показники	Термін виконання, рр.
		<p>послуг, систем дистанційного навчання й т. ін.</p>	
6	<p>Здійснити повну модернізацію комп'ютерної мережі у студмістечку університету з використанням сучасних високошвидкісних технологій</p>	<p>Створення високошвидкісної транспортної магістралі, модернізація комутаційних вузлів у гуртожитках та підключення усіх користувачів безпосередньо до портів сучасного комутаційного обладнання, що дозволить вивести мережу у студмістечку на якісно новий рівень, значно покращити якість послуг, надавати нові мультисервісні послуги, забезпечити ефективний доступ студентів до інформаційних ресурсів університету та мережі Інтернет</p>	2012–2015
7	<p>Продовжити розбудову бездротової мережі доступу</p>	<p>Створення бездротової системи розподілення на території кампусу для забезпечення доступу мобільних терміналів студентів, викладачів та співробітників до інформаційних ресурсів університету та мережі Інтернет</p>	2012–2015
8	<p>Здійснити дослідження та впровадження нових технологій</p>	<p>Проект передбачає використання сучасної технології</p>	2012–2020

№ з/п	Завдання	Очікувані результати/ показники	Термін виконання, рр.
	бездротового доступу в кампусній мережі	4-ї генерації WiMAX, як однієї з технологій доступу до корпоративної мережі університету і, відповідно, інформаційних ресурсів університету	
9	Провести модернізацію системи охоронної сигналізації в університеті	Створення системи, яка дозволить ефективно вирішувати усі завдання технічної охорони: від автономної сигналізації до пультів централізованого спостереження	2012–2017
10	Здійснити інтеграцію інформаційно-обчислювальних ресурсів підрозділів університету на базі Дата-центру НТУУ «КПІ». Створити системи менеджменту всіх інформаційно-обчислювальних ресурсів університету	Забезпечення раціонального розподілу інформаційних та обчислювальних ресурсів між підрозділами НТУУ «КПІ»	2013–2014
11	Створити єдиний банк даних інформаційних ресурсів НТУУ «КПІ»	Реалізація процесів створення, модифікації, збереження, використання інформаційних ресурсів для всіх напрямів діяльності НТУУ «КПІ»	2013–2015
12	Створити систему «Електронний кампус НТУУ «КПІ»	Забезпечення електронного спілкування всіх учасників навчального процесу через ІНТРАНЕТ та ІНТЕРНЕТ, інформаційна підтримка	2012–2013

№ п/п	Завдання	Очікувані результати/ показники	Термін виконання, рр.
		навчального процесу кафедр НТУУ «КПІ», забезпечення доступу до інформації студентам, викладачам-науковцям, кураторам академічних груп, старостам, профоргам, батькам студентів	
13	Створити автоматизовану інформаційну систему «Абітурієнт НТУУ «КПІ»	Забезпечення деканів та директорів інститутів, завідувачів кафедр інформацією в режимі on-line про стан подання документів у приймальну комісію НТУУ «КПІ»	2012–2013
14	Розробити стандарт «Система електронного документообігу в університеті»	Уніфікація процесів електронного діловодства та документообігу в університеті	2013–2014
15	Створити автоматизовану інформаційну систему електронного документообігу в НТУУ «КПІ»	Забезпечення безпаперового обігу документів в НТУУ «КПІ»	2013–2014
16	Розробити стандарт «Електронна система контролю за виконанням наказів, розпоряджень та прийнятих рішень в університеті»	Уніфікація процесів контролю за виконанням наказів, розпоряджень та прийнятих рішень	2015–2016
17	Створити автоматизовану інформаційну систему контролю за виконанням наказів, розпоряджень та прийнятих рішень в НТУУ «КПІ»	Забезпечення зворотного зв'язку щодо виконання наказів, розпоряджень та прийнятих рішень на рівні ректорату НТУУ «КПІ»	2015–2016
18	Створити автоматизовану інформаційну систему «Електронний підпис» в НТУУ «КПІ»	Забезпечення перевірки автентичності	2017–2020

№ з/п	Завдання	Очікувані результати/ показники	Термін виконання, рр.
		підписаних електронних документів НТУУ «КПІ»	
19	Створити інформаційно-аналітичну систему наукової та інноваційної роботи НТУУ «КПІ»	Забезпечення оперативного та стратегічного аналізу наукової роботи НТУУ «КПІ» з метою виконання завдань та заходів розділу «Науково-інноваційна діяльність» Перспективної програми розвитку НТУУ «КПІ» до 2020 року	2013–2014
20	Розробити стандарт «Електронний архів університету»	Уніфікація процесів архівування електронних копій паперових документів університету	2012–2014
21	Створити автоматизовану інформаційну систему «Електронний архів НТУУ «КПІ»	Забезпечення довгострокового зберігання електронних копій паперових документів НТУУ «КПІ»	2013–2014
22	Створити автоматизовану інформаційну систему «Електронна бібліотека НТУУ «КПІ»	Забезпечення доступу студентства, викладачів та науковців університету до електронних фондів бібліотеки НТУУ «КПІ» в режимі on-line	2014–2016
23	Створити автоматизовану інформаційну систему «Працевлаштування випускників НТУУ «КПІ»	Забезпечення 100 % працевлаштування випускників за фахом	2012–2014
24	Створити автоматизовану систему тестування для контролю за якістю освітнього процесу в університеті	Забезпечення доступу студентам, викладачам та адміністративним	2013–2020



№ п/п	Завдання	Очікувані результати/ показники	Термін виконання, рр.
		працівникам університету до системи тестування і результатів контролю	
25	Здійснювати розвиток і підтримку банку Web-ресурсів навчальних дисциплін	Забезпечення 95 % навчальних дисциплін Web-ресурсами (дистанційними курсами) навчального призначення	2012–2020
26	Створити нову версію Web-порталу НТУУ «КПІ»	Підвищення рейтингу НТУУ «КПІ»	2013
27	Створити Web-сайти всіх підрозділів НТУУ «КПІ»	Щорічне збільшення кількості Web-сайтів підрозділів НТУУ «КПІ», що не мають Web-сайтів, на 30 %. Підвищення рейтингу НТУУ «КПІ»	2012–2015
28	Створити англomовні версії Web-сайтів усіх підрозділів НТУУ «КПІ»	Щорічне збільшення кількості англomовних версій Web-сайтів підрозділів НТУУ «КПІ», що не мають англomовних версій, на 10 %	2013–2020
29	Зареєструвати сайти фахових друкованих видань НТУУ «КПІ» у відповідних світових пошукових системах	Підвищення рейтингу НТУУ «КПІ»	2013–2018
30	Зареєструвати друковані роботи наукових фахівців НТУУ «КПІ» у пошуковій системі Google Scholar	Підвищення цитованості наукових фахівців НТУУ «КПІ» та відповідно рейтингу НТУУ «КПІ»	2013–2018